

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 14»
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА БРАТСКА**

ПРИКАЗ

(по основной деятельности)

От 16.02.2023

№ 27

Об утверждении Плана мероприятий (Дорожная карта)
внедрения целевой модели наставничества в МБОУ «СОШ № 14»

В соответствии с целевыми ориентирами Национального проекта «Образования», во исполнение приказа департамента образования №669 от 18.10.2021 «Об утверждении модели организации наставничества муниципального образования города Братска», решения Коллегии департамента образования города Братска от 09.12.2022 п.5.1,5.2, приказа председателя комитета по образованию администрации муниципального образования города Братска от 03.02.2023 № 213 «Об утверждении Целевой модели наставничества и Дорожной карты внедрения Целевой модели наставничества муниципального образования города Братска на 2023-2024гг в новой редакции»

ПРИКАЗЫВАЮ

1. Утвердить План мероприятий (Дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества в МБОУ «СОШ № 14». (Приложение)
2. Ответственным за реализацию мероприятий дорожной карты назначить куратора Гаврилову Наталью Леоновну, заместителя директора по НМР.
3. Отчет о результатах реализации дорожной карты заслушать на заседании Педагогического совета (май - июнь 2024г.)
4. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Директор



С.Г. Федоров

**План мероприятий (Дорожная карта)
внедрения целевой модели наставничества в МБОУ «СОШ № 14» на
2023-2024гг**

(далее - целевая модель наставничества - ЦМН)*

Основные задачи:

- выполнение государственного задания по развитию института наставничества;
- организационно-методическое, информационное сопровождение в реализации основных региональных проектов: «Современная школа», «Успех каждого ребенка», «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)», «Учитель будущего»;
- внедрение лучших наставнических практик различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов;
- разработка предложений по совершенствованию внедрения целевой модели наставничества;
- продвижение идей наставничества в информационном поле;
- реализация проектного подхода при разработке программ наставничества;
- сбор результатов мониторинга реализации программ наставничества в образовательной организации;
- максимально полное раскрытие потенциала личности наставляемого, необходимое для успешной личной и профессиональной самореализации в современных условиях неопределенности.

Список используемых сокращений ОО - образовательная организация. ЦМН - целевая модель наставничества.

Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности	Ответственный
Организационно-методическое сопровождение деятельности				
Разработка дорожной карты по внедрению методологии наставничества	13.02.2023-01.03.2023	Дорожная карта	Публикация документа на сайте школы https://www.soshl4.edubratsk.ru/	Гаврилова Н.Л., заместитель директора НМР
Обсуждение методологии педсовете	на 27.02.2023	Протокол педсовета	Выполнение решений Коллегии	Федоров С.Г., директор школы Колуг В.С., заместитель директора по УВР
Формирование базы данных наставников и наставляемых «учитель - учитель»	Май, сентябрь 2023	База данных наставников, приказ,	Наличие у пары «наставник и наставляемый» одновременно достаточно разный и совместимости. Каждая пара должна в конце второй встречи потратить время на обсуждение, будут ли эти отношения продуктивны	Гаврилова Н.Л., заместитель директора НМР
Проведение собеседования с наставниками (с привлечением психолога)	Сентябрь 2023 Декабрь 2023 Май 2024	План мероприятий	Уровень удовлетворенности наставников участием в программе наставничества, 85%	Гаврилова Н.Л., заместитель директора НМР
Формирование базы данных наставников и наставляемых в рамках федеральных и всероссийских, школьных проектов / конкурсов («Большая перемена», «Код будущего» и др.)	В соответствии со сроками реализации проектов/конкурсов	Сформирована база данных наставников, приказ, план участия в проектах	В соответствии с квотами	Логина Е.С., советник директора по взаимодействию с детскими общественными объединениями
Программно-методическое сопровождение деятельности				

Методическая, консультационная помощь наставникам	В течении года	Обеспечена консультативная помощь по вопросам реализации программы наставничества, разработан план	Реализация плана мероприятий в полном объёме	Заместитель НМР Заместитель директора по ВР
Создание условий для взаимодействия наставников и наставляемых на школьном (муниципальном) уровне, для работы школы	В соответствии с планом	Созданы условия для взаимодействия наставников и наставляемых на школьном и муниципальном уровне (программы мероприятий, приказы, методические материалы)	Не менее 80% педагогических работников в возрасте до 35 лет вовлечены в различные формы поддержки и сопровождения.	Заместитель НМР руководитель учителей начальных классов руководитель учителей физической культуры ПМО
Участие в муниципальном этапе региональных профессиональных конкурсах: «Лучшая методическая разработка», «Новая волна»	Октябрь - декабрь	Приказ об итогах участия педагогов в конкурсных мероприятиях	Наличие победителей и участников муниципального уровня, выход на региональный уровень	Руководители ПМО
Торжественное мероприятие посвященное Дню Учителя	Октябрь	Программа мероприятий	Информация на сайте школы	Администрация школы Профсоюз школы
Создание условий для устранения профессиональных дефицитов	В соответствии с планом школы	Обучение в рамках образовательного проекта «Школа цифрового века»	К маю 2024года не менее 30% наставников повысят уровень профессионального мастерства через курс повышения квалификации «Современные технологии наставничества в работе школы»	Заместитель НМР Руководители ПМО
Школьный профессионального мастерства конкурс педагогических технологий»	конкурс Декабрь 2023г	Методическая разработка положения, конкурса, Приказ об итогах конкурсного мероприятия	Участие в конкурсе профессионального мастерства не менее 50% наставников	Заместитель НМР директора

День снятия блокады Ленинграда. Музыкально-литературная композиция «Школы и учителя блокадного Ленинграда» (Ученики 4–11-х классов, учителя-предметники)	27 января 2024г	Методическая разработка композиции – отрывки из воспоминаний учителей и учеников блокадного Ленинграда. Ученики и учителя читают и музицируют вместе Приказ по итогам проведения мероприятия	Мотивационно - личностный рост участников	Педагог - организатор, учителя истории, учителя музыки
День родного языка. Проект «Откуда что взялось? Учителя и наставники известных русских писателей, музыкантов, художников и поэтов» (Ученики 6–8-х классов)	Февраль 2024г	Итог проекта – интеллект-карты, которые подготовят участники. Карты следует представить ученикам, педагогам и родителям. Например, вывесить на первом этаже или в рекреации. В день премьеры ученики, которые подготовят интеллект-карты, проведут несколько стендовых презентаций о своей работе	Охват участников 85% обучающихся 6-8 классов	Заместитель директора по ВР, руководители ЦМО

Тематический классный час «Гагаринский урок» ко Дню космонавтики (Ученики 5–10-х классов. Обсудить детские годы первого космонавта и роль учителей в его жизни. Возможные вопросы для обсуждения: «Какими были детские годы Юрия Гагарина?», «Почему Юрий Гагарин не забывал о своих учителях?», «Как учителя Юрия Гагарина оказали влияние на формирование его характера?»)	Апрель 2024	Создан кейс методических разработок классного часа «Гагаринский урок»	Охват обучающихся 100%. Развитие метапредметных навыков и уровня вовлеченности обучающихся в образовательный процесс.	Педагог - организатор, учителя физики, классные руководители
Педагогический совет по итогам реализации методологии. 2024 Распространение опыта работы школы лучших наставников	Май - июнь	Опыт реализации ЦМН внесен в «Методическую копилку» школы	Выход с опытом работы на муниципальный уровень.	Заместитель директора НМР Заместитель директора ВР Заместитель директора УВР Психолог
Аналитическое сопровождение деятельности, мониторинг				
Проведение анкетирования среди обучающихся/педагогов, желающих принять участие в программе наставничества	До 05.09.2023	Поиск путей оптимизации	Собраны предварительные запросы от потенциальных наставляемых и выбраны соответствующие этим запросам аудитории для поиска наставников	Заместитель директора НМР Психолог

Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых (обучающиеся / педагоги) от третьих лиц: классный руководитель, психолог, сотрудник, родители. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных от законных представителей несовершеннолетних участников	До 08.09.2023	Согласия на сбор и обработку персональных данных от законных представителей несовершеннолетних	Привлечение внешних ресурсов	Логинава Е.С., советник директора по взаимодействию с детскими общественными объединениями
Анализ полученных от наставляемых и третьих лиц данных. Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. Формирование базы наставляемых. Выбор форм наставничества	До 10.09.2023	Сформирована база данных наставников. Выбраны формы наставничества. Приказ. План мероприятий	Поддержка концепции наставничества внутри и вне школы	Заместитель директора НМР Психолог
Анкетирование участников. Апрель - май Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества	Изменения результатов наставляемых (а также наставников) по заранее выбраным показателям (повышение мотивации к учебе, преодоление трудностей в адаптации на рабочем месте/ в новом коллективе, профессиональном самоопределении и др.)	Улучшение психологического климата в школе внутри педагогического коллектива. Измеримое улучшение личных показателей эффективности педагогов, связанное с развитием гибких навыков и метакомпетенций. Динамика развития наставляемых и удовлетворенности наставника своей деятельностью	Заместитель директора НМР Руководители ШМО Психолог	
Информационное сопровождение деятельности				
Создание на сайте школы страницы по освещению внедрения и реализации методологии	До 30.05.2023	Страница на сайте школы	Своевременное размещение материалов о мероприятиях	Серогтанова И.Г., учитель математики и информатики

Популяризация наставничества	Модели через:годы	В течении	Наполнение	Выступления на заседании школьного	Сероштанова И.Г., учитель
информационные ресурсы в сети Интернет, сообщества в социальных сетях, официальных ресурсах организаций - участников внедрения.	Публикация программы		информационных ресурсов актуальной информацией. Регулярная презентация наработок, результатов внедрения лучших практик.	Методического совета, на площадках муниципального совета, на площадках муниципального совета, на площадках муниципального совета, в конкурсах различного уровня.	Математики и информатики Заместитель директора НМР
результатов наставничества, лучших наставников, кейсов на сайте образовательной организации	Программы лучших				Руководители ЦМО Логинаева Е.С., советник директора по взаимодействию с детскими общественными объединениями
Управление реализацией целевой модели наставничества на уровне образовательной организации					
Информирование участников о сложившихся парах/группах.октябрь 2023	о	Сентябрь- октябрь 2023	Аналитические справки, фиксация количественных и качественных показателей	Сформирована база готовых к работе наставников/наставляемых	Заместитель директора НМР
Закрепление распоряжением руководителя образовательной организации.	пар/групп		Приказ		
Организация проведения мониторинга результатов реализации ЦМН в школе	Май - июнь результатов 2024		Аналитические справки	Проведена оценка мотивационно - личностного, компетентностного, профессионального роста участников, динамика образовательных результатов.	Заместитель директора НМР Заместитель директора ВР Психолог
Анализ результатов реализации ЦМН в школе	Июнь 2024г		Проведен анализ. Приняты меры и решения по совершенствованию формы работы наставник/наставляемый	Выполнено 100% позиций дорожной карты	Заместитель директора НМР Заместитель директора ВР Заместитель директора УВР